

# “DESARROLLO DEL LIDERAZGO FEMENINO EN INDUSTRIAS”

Programa para mujeres encargadas de las operaciones industriales



*“Desarrollando nuevas formas de dirigir fábricas Best in Class”*

 Apsoluti

Driven by knowledge  
info@apsoluti.com  
2016

## **“DESARROLLO DE LIDERAZGO FEMENINO PARA INDUSTRIAS”**

### **Programa para mujeres encargadas de las operaciones industriales**

#### **Liderazgo femenino**

La naturaleza femenina es vital entenderla para integrarla en un mundo donde lo masculino prevalece como es el mundo de las industrias. Son múltiples las posibilidades que tenemos las mujeres para contribuir a la transformación de las organizaciones, pero nos debemos preparar para comprender donde tenemos nuestra fuerza y poder para hacer aquello que queremos lograr, integrando nuestros aspectos femeninos de forma plena y equilibrada como un ser auténtico.

Investigaciones demuestran que en tiempos de crisis, el género femenino es el que más rápido reacciona ante esta circunstancia y apoya las decisiones familiares. Los hombres tardan más en adaptarse a este contexto y presentan más indicios de frustración antes de poner en marcha un plan de acción. En cuanto a la empatía, la mujer toma en cuenta sentimientos y expectativas de su equipo de trabajo para impulsarlos profesionalmente y sacar lo mejor de ellos. Desde el punto de vista de la organización, tienen la habilidad de administrar el tiempo de manera eficiente al priorizar las tareas. Gusta lograr objetivos concretos y la interacción entre todos los miembros de su equipo. Las mujeres contamos con una forma de comunicación más directa, al pedir o dar instrucciones a su equipo, realizamos preguntas más efectivas y comprometemos con más facilidad a los colaboradores. Motivamos a los equipos de trabajo en forma diferente y ganamos su confianza. La retroalimentación se hace con base en resultados y logro de objetivo en vez de criticar y castigar los incumplimientos. Desde el punto de vista de la negociación, las mujeres por naturaleza somos más maternas que los hombres, por lo que buscan siempre conciliar y negociar como única prioridad.

#### **El programa de desarrollo**

La base teórica de este programa es el liderazgo generativo creado por Bob Dunham y el método Harada. Este programa que pretende dar poder femenino en las mujeres que desempeñan sus labores profesionales como encargadas operativas, supervisoras, jefes de departamento y gerentes en empresas industriales. Durante este programa de desarrollo de liderazgo para mujeres en la industria, podrás descubrir cuáles son tus puntos fuertes para influir en los demás, cuál es tu estilo de comunicación y cómo reaccionas ante la presión y ante los acontecimientos de tu entorno entre otros muchos factores. El programa incluye asimismo seis sesiones de coaching individual y grupal que se podrán realizar ya sea presencial o a distancia mediante videoconferencia.

## Agenda de trabajo

### Módulo 1. Características del liderazgo femenino en una industria

- La importancia de entender la perspectiva de género al ser una mujer que lidera.
- Roles, mandatos y proyecto de vida.
- Barreras externas en el camino de la mujer líder.
- Factor femenino: El efecto transformador de las mujeres en las empresas e industrias
- Sesión de coaching

### Módulo 2. Desarrollo de competencias de liderazgo para mujeres

- Identificación del estilo de liderazgo propias
- Taller de diagnóstico sobre competencias de liderazgo femenino
- Características de la líder auténtica
- Construcción del grid de competencias de liderazgo para actuar en una industria
- Sesión de coaching

### Módulo 3. Desarrollo de habilidades de liderazgo generativo

- El poder de las conversaciones para coordinar acciones
- La escucha activa
- Delegar a través de la generación de compromisos
- Retroalimentar en forma positiva
- El poder de desarrollar a otros
- Gestión visual y diálogo en las industrias
- Sesión de coaching

#### Módulo 4. Sesiones de coaching individual y grupal

Se programarán cuatro sesiones de coaching individual o grupal adicionales, para acompañar el desarrollo pleno de las competencias de liderazgo generativo. Estas se deberán programar con una distancia de por lo menos dos semanas, para que las participantes tengan la oportunidad de practicar las guías de trabajo sugeridas por las formadoras.

Cada módulo tiene una duración de ocho horas, las cuales se dividen en dos tipos de jornada de cuatro horas cada una: a) competencias de liderazgo femenino y b) sesiones de coaching grupal e individual.

#### EQUIPO PROFESIONAL

Este proyecto es dirigido por las siguientes profesionales que cuentan con experiencia al haber desempeñado roles de responsabilidad directiva en industrias y además se han formado como profesionales en el arte del coaching:



#### **Sra. Ilda Yolanda Acosta Urrego.**

Ilda es ingeniera industrial y trabajó como responsable de producción y operaciones industriales en un importante laboratorio farmacéutico durante más de quince años. Es instructora internacional TPM certificada No. 228 por el JIPM en Brasil. Certificada en el arte del Coach Ontológico profesional con la Escuela Newfield. Coach Organizacional Senior con el Instituto Bob Dunham de Liderazgo Generativo. Experta consultora en la implantación de nuevos modelos de formación y desarrollo de competencias de dirección y liderazgo generativo. Realiza trabajo social con fundaciones que ayudan a mujeres con dificultades.

Puedes contactar a la Sra. Yolanda Acosta para conversar un poco más sobre el programa en:  
[yacosta@apsoluti.com](mailto:yacosta@apsoluti.com)



**Sra. Patricia Acero García**

Psicóloga, con énfasis en el área Organizacional, especialización de Altos Estudios en Gestión y Liderazgo. Coach Ontológica certificada por la escuela Newfield Network y certificaciones en diferentes temas como Gestión del Cambio. Más de 20 años de experiencia trabajando en alta dirección de Recursos Humanos en Chaidneme, Merck Sharpy y otras corporaciones. Consultora Senior de Organizaciones, experta en áreas de Recursos Humanos, desarrollo humano y organizacional.

.....

Agradecemos su amable atención,

Sara Cruz Mayorga  
Coordinadora de formación directiva  
Apsoluti Group, S.L.  
info@apsoluti.com